

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT. BANK KB BUKOPIN TBK MEDAN**

PROPOSAL SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Sebagai
Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: Yuzhi Arionata Triva
NPM	: 71160312013
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: Manajemen
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT. BANK KB BUKOPIN TBK MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : YUZHI ARIONATA TRIVA
NPM : 71160312013
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

(Syafrizal.,S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi .,S.E.,M.M.,M.Si)

TANGGAL SIDANG :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2021

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillahrobbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah : “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. BANK KB BUKOPIN TBK MEDAN”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan material dari kedua orang tua saya yaitu Bapak saya Maulana dan Ibu saya Nita Rumela Sari yang telah memberikan bantuan dukungan serta doa kepada penulis, semoga doa yang kalian panjatkan dan keringat yang telah kalian cururkan kepada penulis dapat dibalas dengan kebaikan di dunia dan akhirat oleh Allah SWT.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terimakasih yang tulus kepada :

1. Bapak Dr.Yanhar Jamaludin, MAP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

2. Ibu Dr. Hj. Safrida.,S.E.,Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
6. Buat teman-teman saya Raihan, Fateh, Bohar, Hafiz, dan Topan yang juga telah banyak membantu penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadar tiada kesempurnaan di dunia kecuali Allah SWT, kepadanya kita pulangkan atas amal bakti kita begitu juga dalam penulisan skripsi ini semoga segala kekurangannya dapat member manfaat kepada pembaca.

Medan, Oktober 2021

Mahasiswa

Yuzhi Arionata Triva

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1. Uraian Teoritis.....	7
2.1.1. Disiplin Kerja	7

2.1.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	7
2.1.1.2. Macam-macam Disiplin Kerja.....	7
2.1.1.3. Indikator Disiplin Kerja	8
2.1.1.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.2. Loyalitas	14
2.1.2.1. Pengertian Loyalitas	14
2.1.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Loyalitas	14
2.1.2.3. Indikator Loyalitas	15
2.1.3. Kinerja	16
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Pegawai	16
2.1.3.2. Indikator Kinerja.....	16
2.1.3.3. Faktor yang mempengaruhi Kinerja	17
2.1.4. Penelitian Terdahulu	19
2.1.5. Kerangka Konseptual	21
2.1.6. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	23

3.1.1. Lokasi Penelitian	23
3.1.2. Objek Penelitian	23
3.1.3. Waktu Penelitian	23
3.2. Populasi dan Sampel.....	24
3.2.1. Populasi dan Sampel	24
3.3. Definisi Operasional Variabel	26
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5. Teknik Analisis Data	27
3.5.1. Pengujian Kualitas Data	28
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	29
3.6. Uji Hipotesis.....	31
3.6.1. Uji signifikansi secara Simultan (Uji-F)	31
3.6.2. Uji signifikansi secara Parsial (Uji-t).....	32
3.6.3. Uji Determinasi (r^2).....	32
BAB IV SEJARAH PT. BANK KB BUKOPIN TBK.....	34
4.1. Sejarah PT. Bank KB Bukopin Tbk	34
4.2. Visi dan Misi PT. Bank KB Bukopin Tbk	35

4.3. Budaya Perusahaan PT. Bank KB Bukopin Tbk.....	35
4.4. Makna Logo PT. Bank KB Bukopin	37
4.5. Struktur Organisasi PT. Bank KB Bukopin Tbk.....	38
4.6. Deskripsi Tugas dan Wewenang	38
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	41
5.1. Analisis Data	41
5.1.1. Karakteristik Responden.....	41
5.2. Penyajian Data dan Variable-Variabel Penelitian	42
5.2.1. Penyajian Data dan Variabel Bebas X_1	43
5.2.2. Penyajian Data dan Variabel Bebas X_2	46
5.2.3. Penyajian Data dan Variabel Bebas Y.....	50
5.3. Evaluasi data	53
5.3.1. Uji Validitas	53
5.3.2 Uji Reabilitas.....	55
5.4. Uji Asumsi Klasik	57
5.4.1. Uji Normalitas	57
5.4.2. Uji Multikolinieritas	59

5.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
5.5.1. Uji F (Simultan).....	61
5.5.2. Uji t (Parsial)	62
5.5.2. Uji R ² (Determinasi)	64
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
6.1. Kesimpulan	65
6.2. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

NO	JUDUL	HALAMAN
Tabel II.4	Ringkasan penelitian terdahulu	19
Tabel III.1	Jadwal dan waktu penelitian	23
Tabel III.2	Data Populasi	24
Tabel III.3	Data Sampel	25
Tabel III.4	Definisi operasional variabel	26
Tabel V.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	41
Tabel V.2	Karakteristik responden berdasarkan usia	42
Tabel V.3	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	42
Tabel V.4	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai harus sesuai dengan kemampuan pegawai yang bersangkutan	43
Tabel V.5	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya.....	43
Tabel V.6	Saya setuju bahwa balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan pegawai	44
Tabel V.7.	Saya merasa bahwa keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi	44
Tabel V.8	Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik	45
Tabel V.9	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai	45
Tabel V.10	Saya merasa bahwa pimpinan yang berani bertindak tegas menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh bawahan	46
Tabel V.11	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik.....	46
Tabel V.12	Taat terhadap peraturan tanpa perlu pengawasan yang ketat.....	47
Tabel V.13	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan Atasan dengan baik.....	47

Tabel V.14 Saya senantiasa menawarkan bantuan kepada rekan -rekan apabila pekerjaan saya sudah selesai.....	47
Tabel V.15 Saya senang membantu memecahkan masalah yang sedang dialami oleh rekan –rekan (sesama karyawan dalam perusahaan)	48
Tabel V.16 Saya senantiasa memberikan perhatian terhadap hal-hal yang dibicarakan terkait kemajuan perusahaan	48
Tabel V.17 Mempunyai kepedulian tinggi terhadap perusahaan.....	49
Tabel V.18 Memiliki kesempatan untuk melakukan yang terbaik bagi perusahaan .	49
Tabel V.19 Dengan lama bekerja meningkatkan loyalitas saya di perusahaan ini....	49
Tabel V.20 Tugas yang menjadi pekerjaan sesuai dengan keahlian dimiliki	50
Tabel V.21 Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien	50
Tabel V.22 Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai standar kerja	51
Tabel V.23 Saya selalu meningkatkan ketelitian saya dalam pekerjaan	51
Tabel V.24 Saya bertanggung jawab atas tugas dan wewenang yang di berikan kepada saya	52
Tabel V.25 Berinisiatif membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas	52
Tabel V.26 Saya memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja	53
Tabel V.27 Karyawan ini bersedia lembur kerja jika perkerjaan belum diselesaikan dengan tuntas	53
Tabel V.28 Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1)	54
Tabel V.29 Uji Validitas Loyalitas (X_2)	55
Tabel V.30 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel V.31 Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	56
Tabel V.32 Uji Reabilitas Variabel Loyalitas (X_2)	56
Tabel V.33 Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel V.34 Uji Reabilitas X_1 , X_2 , dan Y	57
Tabel V.35 Uji Normalitas	58

Tabel V.36 Uji Multikolinieritas	59
Tabel V.37 Regresi linier Berganda	60
Tabel V.38 Uji f (Simultan)	62
Tabel V.46 Uji t (Parsial)	63
Tabel V.47. Uji Determinasi (R^2)	64

DAFTAR GAMBAR

NO	JUDUL	HALAMAN
	Gambar 2.5 Kerangka Konseptual.....	22
	Gambar 4.1 Logo PT. Bank KB Bukopin	37
	Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Bank KB Bukopin Tbk	38

DAFTAR PUSTAKA

- Alves, H., dan M. Raposo. 2011. **The Influence of University Image on Student Behavior. International Journal of Educational Management**, 24(1), 73-85.
- Betaria Simanjuntak dan Arif Yusuf Hamali. 2016. **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.. Banking and Management. Review 575 Vol. 5 No. 1, Mei 2016.**
- Cintya Ribka Sampul, 2020. **Pengaruh Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Horison Hotels Jayapura.** Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta.
- Chandra Andika dan M. Djudi, 2017. **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang.** Jurnal Administrasi Bisnis Vol.48 No. 1, Juli 2017.
- Edy,Sutrisno, (2016), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fadel, Muhammad. 2012. **Reinventing Local Government. PT. Elex Media Komputindo.** Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jansson, S., dan Wiklund F. (2019). **“Employee Loyalty and The Factors Affecting It: A Qualitative Study Comparing People with Different Working Experience on Their View of Employee Loyalty”.** Master Thesis, Umea School of Business.
- Jesica, 2020. **Pengaruh Keterampilan dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Perumnas Regional I.** Universitas Medan Area, Medan.

- Jepry dan Nanda Harry Mardika, 2020. **Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres.** Jurnal EMBA Vol.8 No.1, Februari 2020, Hal. 1977-1987.
- Kompri. 2014. **Manajemen Sekolah, Teori dan Praktik.** Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, Hendra dkk. 2015. **Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam (PERSERO).** Magister Manajemen, Universitas Narotama. Vol.1, No. 2
- Mangkunegara (2011). **Sumber Daya Manusia Perusahaan.** Bandung, Remaja Riset karya.
- Nurlaila, 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia I.** Ternate: Penerbit Lep Khair.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktek.** Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rowen, 2017. **Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tirta Agung Jaya Mandiri.** Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.
- Saydam. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro.** Jakarta : Djanbatan.
- Simanjuntak, Payaman J. 2013. **Manajemen dan Evaluasi Kerja.** Lembaga penerbit FEUI, Jakarta.
- Sugiyono, 2009, **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.** Bandung: Alfabeta.
- Tika Trisnawati dan Soni Kurniawan. 2021. **Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.** Jurnal Akmenika Vol.18 No 1, April 2021.

Wibowo. 2010. **Manajemen Kinerja**. Jakarta: Rajawali Pers.

Yusuf, Pawit M. 2010. **Komunikasi Instruksional Teori dan Praktek**. Jakarta :
PT Bumi Aksara.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Yuzhi Arionata Triva
No. Stb/NPM : 71160312013
Tempat/TglLahir : Medan, 20 Januari 1999
JenisKelamin : Laki-laki
Bangsa : Indonesia
Agama : Islam
Alamat : Dusun IX Jl. Veteran Pasar VII

Pendidikan Formal,

1. Tamatan TK Pangeran Antasari
2. Tamatan SD Medan Putri
3. Tamatan SMP Pertiwi Medan
4. Tamatan SMA N 7 Medan
5. Tahun 2021 sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian daftar riwayat hidup saya perbuat dengan sebenarnya.

Medan, Oktober 2021

YUZH I ARIONATA TRIVA

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Yuzhi Arionata Triva
No. Stb / NPM : 71160312013
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
JudulSkripsi :“ Pengaruh Dsisiplin Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank KB Bukopin Tbk Medan”.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Universitas Islam Sumatera.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Penulis

Yuzhi Arionata Triva

20	5	4	4	5	4	4	4	4	34
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	5	5	4	5	5	5	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	4	4	5	4	4	5	5	36
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	3	4	5	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	5	5	4	4	4	4	4	4	34
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	4	5	5	39
33	5	4	5	5	5	5	5	5	39
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	5	4	4	4	4	4	4	4	33
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	5	4	5	4	4	4	4	5	35
39	4	4	5	4	5	4	4	4	34
40	4	4	5	4	4	4	4	4	33
41	4	4	4	5	4	4	4	4	33
42	4	4	4	5	4	4	5	4	34
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	4	5	5	4	5	4	5	37

Responden Variabel Disiplin Kerja (X₁)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	27	61.4	61.4	61.4
Valid 5	17	38.6	38.6	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	4	35	79.5	79.5	79.5
Valid	5	9	20.5	20.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	1	2.3	2.3	2.3
Valid	4	28	63.6	63.6	65.9
	5	15	34.1	34.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	4	34	77.3	77.3	77.3
Valid	5	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	4	33	75.0	75.0	75.0
Valid	5	11	25.0	25.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	4	34	77.3	77.3	77.3
Valid	5	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	35	79.5	79.5	79.5

5	9	20.5	20.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.3	2.3	2.3
Valid 4	38	86.4	86.4	88.6
5	5	11.4	11.4	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Responden Variabel Bebas Loyalitas (X₂)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	29	65.9	65.9	65.9
Valid 5	15	34.1	34.1	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	30	68.2	68.2	68.2
Valid 5	14	31.8	31.8	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	32	72.7	72.7	72.7
Valid 5	12	27.3	27.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	29	65.9	65.9	65.9
Valid 5	15	34.1	34.1	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	35	79.5	79.5	79.5
Valid 5	9	20.5	20.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.3	2.3	2.3
3	2	4.5	4.5	6.8
Valid 4	29	65.9	65.9	72.7
5	12	27.3	27.3	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	26	59.1	59.1	59.1
Valid 5	18	40.9	40.9	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	26	59.1	59.1	59.1
Valid 5	18	40.9	40.9	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Responden Variabel Terikat Kinerja Karyawan (Y)

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.3	2.3	2.3
Valid 4	27	61.4	61.4	63.6
5	16	36.4	36.4	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	2.3	2.3	2.3
4	35	79.5	79.5	81.8
5	8	18.2	18.2	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	24	54.5	54.5	54.5
5	20	45.5	45.5	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	23	52.3	52.3	52.3
5	21	47.7	47.7	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	2.3	2.3	2.3
4	32	72.7	72.7	75.0
5	11	25.0	25.0	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	29	65.9	65.9	65.9
5	15	34.1	34.1	100.0

	Sig. (2-tailed)	.055	.000	.125	.085	.137	.085		.227	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.8	Pearson Correlation	.190	.343*	.462**	.468**	.440**	.468**	.186	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.217	.022	.002	.001	.003	.001	.227		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Total_	Pearson Correlation	.674**	.699**	.750**	.675**	.678**	.721**	.553**	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X1	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Loyalitas (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.538**	.851**	.697**	.467**	.256	.669**	.669**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.094	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.2	Pearson Correlation	.538**	1	.568**	.538**	.258	.354*	.523**	.623**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.090	.018	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.3	Pearson Correlation	.851**	.568**	1	.744**	.449**	.318*	.632**	.632**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.002	.036	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.4	Pearson Correlation	.697**	.538**	.744**	1	.230	.256	.767**	.767**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.134	.094	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.5	Pearson Correlation	.467**	.258	.449**	.230	1	.309*	.151	.266	.508**
	Sig. (2-tailed)	.001	.090	.002	.134		.041	.328	.081	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.6	Pearson Correlation	.256	.354*	.318*	.256	.309*	1	.281	.206	.536**
	Sig. (2-tailed)	.094	.018	.036	.094	.041		.065	.181	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.7	Pearson Correlation	.669**	.523**	.632**	.767**	.151	.281	1	.624**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.328	.065		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.8	Pearson Correlation	.669**	.623**	.632**	.767**	.266	.206	.624**	1	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.081	.181	.000		.000

N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	29.52	4.209	.532	.811
X1.2	29.70	4.353	.592	.802
X1.3	29.59	3.968	.625	.797
X1.4	29.68	4.362	.556	.806
X1.5	29.66	4.323	.555	.806
X1.6	29.68	4.268	.616	.799
X1.7	29.70	4.632	.415	.824
X1.8	29.82	4.571	.533	.811

Uji Reabilitas Loyalitas (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	30.14	6.167	.800	.845
X2.2	30.16	6.509	.653	.860

X2.3	30.20	6.260	.816	.845
X2.4	30.14	6.214	.777	.847
X2.5	30.27	7.273	.392	.884
X2.6	30.30	6.771	.355	.900
X2.7	30.07	6.298	.704	.855
X2.8	30.07	6.251	.725	.852

Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	30.41	6.619	.565	.880
Y2	30.59	7.131	.485	.885
Y3	30.30	6.260	.758	.859
Y4	30.27	6.436	.676	.868
Y5	30.52	6.999	.476	.887
Y6	30.41	6.526	.681	.867
Y7	30.36	6.237	.791	.856
Y8	30.39	6.243	.800	.855

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.29879556
	Absolute	.148
Most Extreme Differences	Positive	.148
	Negative	-.087

Kolmogorov-Smirnov Z	.981
Asymp. Sig. (2-tailed)	.291

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.715	3.024		.103	.918	
	disiplin_kerja	.205	.112	.166	3.008	.004	.597
	loyalitas	.785	.091	.779	9.162	.000	1.675

a. Dependent Variable: kinerja

Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.715	3.024		.103
	disiplin_kerja	.205	.112	.166	3.008
	loyalitas	.785	.091	.779	9.162

a. Dependent Variable: kinerja

Uji F (Simultan)

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	289.715	2	144.857	81.879	.000 ^b
	Residual	72.535	41	1.769		
	Total	362.250	43			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), loyalitas, disiplin_kerja

Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.715	3.024		.103	.918
	disiplin_kerja	.205	.112	.166	3.008	.004
	loyalitas	.785	.091	.779	9.162	.000

a. Dependent Variable: kinerja

Uji R²(Determinasi)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.894 ^a	.800	.790	1.330

a. Predictors: (Constant), loyalitas, disiplin_kerja

b. Dependent Variable: kinerja

Distribusi Nilai r_{tabel} (df = 1 – 50)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911

4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Distribusi Nilai t_{tabel} ($df = 1 - 50$)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712

3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624

1)								
1	161.44 8	199,50 0	215.70 7	224,58 3	230,16 2	233.98 6	236,76 8	238,88 3
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255

32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130