

Abstract

Vinda Sisilia Ananda. 7115030276. The Influence of Work Ethic and Work Loyalty to the Performance of the Workers at PT. Multi Jayamas Engineering. By : Dr. Supriadi, SE.MM.M.Si, SE, MM and M. Tahir. SE.MM.2021

This research aims to find out the influence jointly or partially between work ethic and work loyalty to the performance of the workers at PT. Multi Jayamas Engineering. This research uses descriptive qualitative method using primary and secondary data. The population is the workers of the company. Thirty workers become the sample of this research. Data analysis technique used is linear regression which shows that from the three independent variables applied to the regression model (work ethic and work loyalty). Work ethic is significant for 0,992 so it can be conclude that work ethic has no significant effect on employee performance. Work loyalty has significant value 0,001 which can be concluded that work loyalty influences performance. Research results show that work ethic and work loyalty all positively influence the performance of the workers. It can be proven using the result of regression statistic test with probability value 0,003 obtained which is lower than α ($\alpha=0,05$). So, it can be said that work ethic and work loyalty influence positively the performance of the workers.

Keywords: Work ethic, Work loyalty, Performance

ABSTRAK

Vinda Sisilia Ananda. 7115030276. Pengaruh Etos Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Multi Jayamas Engineering. Dibimbing Oleh Dr. Supriadi, SE.MM.M.Si dan M. Tahir. SE.MM. Skripsi Tahun. 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh baik secara bersama-sama maupun parsial antara etos kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Multi Jayamas Engineering. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (explanatory research) dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Multi Jayamas Engineering dan sebanyak 30 karyawan dijadikan sampel penelitian. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan parsial dengan menggunakan SPSS 26.0. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dari ke dua variabel independen yang dimasukkan kedalam model regresi (etos kerja dan loyalitas kerja). Variabel etos kerja signifikan pada 0,992 sehingga dapat disimpulkan bahwa etos kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel loyalitas kerja yang memiliki nilai signifikan pada 0,001 , Sehingga dapat disimpulkan bahwa loyalitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel etos kerja dan loyalitas kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji regresi diperoleh nilai dengan 0,003 lebih kecil dari α ($\alpha = 0,05$) maka dapat dijelaskan bahwa etos kerja dan loyalitas kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Etos Kerja, Loyalitas Kerja dan Kinerja Karyawan*