

ABSTRAK

ABDURRASYID, NPM: 7115030240

Judul : Pengaruh Sikap Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Umum Siti Hajar Medan, Dibimbing oleh: Dr. Hj Safrida., S.E., M.Si., sebagai Pembimbing I, dan Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si sebagai Pembimbing II.

Skripsi: 2022

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sikap kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh sikap kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 54 orang dengan menggunakan *Quota sampling*, teknik dalam analisis data penelitian ini adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis dan regresi linear berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS versi 24,00. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial pengalaman kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan sikap kerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di rumah sakit Siti Hajar Medan.

Kata kunci : *Sikap Kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

ABDURRASYID, NPM: 7115030240

Title:Influence of Work Attitude and Work Experience on Employee Performance at Siti Hajar General Hospital Medan, Supervised by: Dr. Hj Safrida., S.E., M.Sc., as Advisor I, and Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si as Advisor II.

Thesis: 2022

The purpose of this study was to determine the effect of work attitudes on employee performance, to determine the effect of work experience on employee performance, and to determine the effect of work attitudes and work experience on employee performance. The approach in this study used a quantitative approach, the number of samples in this study was 54. people using Quota sampling, the techniques in data analysis of this research are data quality test, classical assumption test, hypothesis testing and multiple linear regression. Data processing in this study using SPSS version 24.00. The results of this study prove that partially work attitude has a positif and significant effect on employee performance. Partially, work experience does not positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, simultaneously work attitude and work experience have a significant effect on employee performance at Siti Hajar Hospital Medan.

Keywords: Work Attitude, Work Experience and Employee Performance.