

**PENGARUH SIKAP KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN NON MEDIS RUMAH SAKIT UMUM  
SITI HAJAR MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Sarjana (S1)  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: ABDURRASYID</b>
<b>NPM</b>	<b>: 7115030240</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: EKONOMI MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MSDM</b>



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL: PENGARUH SIKAP KERJA DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN NON MEDIS RUMAH  
SAKIT UMUM SITI HAJAR MEDAN**

**DIAJUKAN OLEH:**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: ABDURRASYID</b>
<b>NPM</b>	<b>: 7115030240</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: EKONOMI MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MSDM</b>

**DISETUJUI OLEH:**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Hj. Safrida, S.E, M.Si**

**Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si**

**Ketua Program Studi**

**Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si**

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat, taufik juga hidayah-Nya yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan, dan kekuatan, kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara (UISU Medan). Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis yaitu : “**Pengaruh Sikap Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Umum Siti Hajar Medan**” dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa Proposal ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis berharap dapat belajar lebih banyak lagi dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat. Skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs Yanhar Jamaluddin selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).
2. Ibu Dr. Hj Safrida S.E M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dan selaku pembimbing I saya yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penelitian ini
3. Bapak Dr. Supriadi S.E M.M, M.Si selaku pembimbing II yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penelitian ini.

4. Bapak/Ibu dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara untuk segala jasa dan pelajaran yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Direktur dan karyawan Rumah Sakit Umum Siti Hajar Medan
6. Teristimewa kepada kedua orangtua penulis sebagai sumber semangat dan motivasi kehidupan yang telah memberikan dukungan moral serta doa kepada penulis.

Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan. Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak, penulis ucapan banyak terimakasih.

Medan, Januari 2022

Penulis

**ABDURRASYID**  
**NPM: 7115030240**

## **DAFTAR ISI**

Hal

### **ABSTRAK**

### **ABSTRACT**

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	i
<b>DAFTAR ISI.....</b>	iii
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	vi
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	viii
<b>DAFTAR GRAFIK.....</b>	ix

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8

### **BAB II LANDASAN TEORITAS**

2.1 Uraian teoritis.....	9
2.1.1 Sikap Kerja.....	9
2.1.1.1 Pengertian Sikap Kerja.....	9
2.1.1.2 Faktor-faktor Sikap Kerja .....	11
2.1.1.3 Fungsi Sikap.....	14
2.1.1.4 Indikator Sikap Kerja .....	16
2.1.2 Pengalaman Kerja .....	16
2.1.2.1 Pengertian Pegalaman Kerja .....	16
2.1.2.2 Fakor-faktor Pengalaman Kerja .....	18
2.1.2.3 Pengukuran Pengalaman Kerja .....	18
2.1.2.4 Indikator Pengalaman kerja.....	19
2.1.3 Kinerja.....	20
2.1.3.1 Pengertian Kinerja.....	20
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	21

2.1.3.3 Tujuan Kinerja .....	24
2.1.3.4 Manfaat Kinerja .....	25
2.1.3.5 Indikator Kinerja .....	25
2.2 Penelitian Terdahulu .....	27
2.3 Kerangka Konseptual .....	29
2.4 Hipotesis .....	33

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	34
3.1.2 Objek Penelitian .....	35
3.1.3 Waktu Penelitian .....	35
3.2 Populasi dan Sampel .....	36
3.2.1 Populasi .....	36
3.2.2 Sampel.....	37
3.3 Tehnik Pengumpulan Data.....	38
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	40
3.5 Teknik Analisis Data .....	41
3.5.1 Uji Kualitas Data.....	41
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.5.3 Pengujian Hipotesis.....	43
3.5.4 Regresi Linear Berganda.....	44

### **BAB IV GAMBARAN UMUM RSU SITI HAJAR MEDAN**

4.1 Sejarah RSU Siti Hajar Medan .....	45
4.2 Visi dan Misi RSU Siti Hajar Medan.....	46
4.3 Struktur Organisasi RSU Siti Hajar Medan .....	46
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi Rumah Sakit .....	48
4.5 Gambaran Umum RSU Siti Hajar Medan.....	49

### **BAB V ANALISIS DAN EVALUASI**

5.1 Analisis Karakteristik Responden .....	51
--	----

5.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
5.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin .....	52
5.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Kinerja .....	53
5.2	Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	54
5.2.1	Analisis Deskripsi Sikap Kerja .....	54
5.2.2	Analisis Deskripsi Pengalaman Kerja.....	56
5.2.3	Analisis Deskripsi Kinerja .....	59
5.3	Uji Kualitas Data.....	61
5.3.1	Uji Validitas .....	61
5.3.2	Uji Reliabilitas .....	64
5.4	Uji Asumsi Klasik .....	64
5.4.1	Uji Normalitas .....	64
5.4.2	Uji Multikolinearitas .....	67
5.5	Pengujian Hipotesis.....	67
5.5.1	Uji Parsial (uji t).....	67
5.5.2	Uji Simultan (uji f) .....	69
5.6	Regresi Linear Berganda.....	70
5.7	Evaluasi Data .....	71

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1	Kesimpulan .....	73
6.2	Saran.....	73

**DAFTAR PUSTAKA .....** 74

**LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

	Hal
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Berdasarkan Unit Kerja .....	37
Tabel 3.3 Kerangka Sampel Berdasarkan Unit Kerja .....	38
Tabel 3.4 Skala Likert .....	39
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	53
Tabel 5.4 Tabulasi Jawaban Responden Sikap Kerja (X1).....	55
Tabel 5.5 Tabulasi Jawaban Responden Pengalaman Kerja (X2) .....	57
Tabel 5.6 Tabulasi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y) .....	59
Tabel 5.7 Uji Validitas Kuesioner Pada Variabel Sikap Kerja (X1).....	61
Tabel 5.8 Uji Validitas Kuesioner pada Variabel Pengalaman Kerja (X2) .....	62
Tabel 5.9 Uji Validitas Kuesioner Pada Variabel Pengalaman Kerja (X2) .....	63
Tabel 5.10 Uji Reliabilitas Kuesioner X1, X2, dan Y .....	64
Tabel 5.11 Uji Normalitas.....	66
Tabel 5.12 Uji Multikolinearitas .....	67
Tabel 5.13 Uji Parsial (uji t).....	68

Tabel 5.14 Uji Simultan (uji f).....69

Tabel 5.15 Regresi Linear Berganda.....70

## **DAFTAR GAMBAR**

	Hal
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual .....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi RSU Siti Hajar Medan .....	46
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	65
Gambar 5.2 Normal P-Plot of Sikap dan Pengalaman Terhadap Kinerja.....	66

## **DAFTAR GRAFIK**

	Hal
Grafik 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
Grafik 5.2 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Grafik 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta Penerbit Erlangga
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE
- Kasmir (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, teori dan praktik*. (Edisi IV) Depok : Rajawali Pers
- Khaerul, UmamUmam, *Perilaku Organisasi* (Bandung: Pustaka Setia, 2012)
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Manulang, M. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Citapustaka
- Marwansyah, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: ALFABETA
- Renaldi, Sapran (2015), *Pengaruh Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen SDM PT Pupuk Sriwidjaja Palembang*
- Rivai, V, Mansyur, F, Muthis, T & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Samsuri, & Purwanto, H. (2017). *Pengaruh Sikap dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada MTsN Takeran Kabupaten Magetan*. Program Studi Manajemen. *Jurnal PGRI Madiun*, 1(1), 1-18.
- Sapran Renaldi. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen SDM PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang*
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013) *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, Edy (2013). *Budaya Organisasi*. Cetakan Ketiga. Jakarta : Kharisma Putra Utama.
- S.P, Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Bumi Aksara

S.P, Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Bumi Aksara

Wariati, Nana., Dahniar dan Tinik Sugiati. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Barito Timur. Jurnal Wawasan Manajemen vol.3 no.3.*

## LAMPIRAN

### 1. KUESIONER PENELITIAN

#### A. Deskripsi Responden

Nama :  
Usia :  
Jenis Kelamin :  
Email yang Aktif :

Skor jawaban adalah sebagai berikut:

Keterangan	Sangat Tidak Setuju (STS)	Tidak Setuju (TS)	Kurang Setuju (KS)	Setuju (S)	Sangat Setuju (SS)
Skor	1	2	3	4	5

#### B. Pernyataan mengenai sikap kerja (X1)

Pernyataan	Penilaian				
	STS	TS	KS	S	SS
1	2	3	4	5	
<b>Kondisi Kerja</b>					
1) Saya selalu serius dalam menyelesaikan pekerjaan					
2) Saya selalu datang tepat waktu					
3) Saya memiliki sikap yang optimis dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Pengawasan Atasan</b>					
4) Saya selalu menjadi karyawan yang menjalankan tugas sesuai dengan harapan rumah sakit					
5) Saya selalu mengikuti prosedur rumah sakit					
<b>Kerjasama</b>					
6) Saya tipe karyawan yang senang membantu tugas siapa saja dalam sebuah divisi					
7) Saya mampu mengontrol emosi ketika sedang					

bekerja					
8) Saya memiliki sikap yang optimis dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Lingkungan kerja</b>					
9) Saya dapat diterima dengan baik oleh lingkungan tempat kerja					
10) Saya senang melayani pasien yang datang kerumah sakit					

### C. Pernyataan Mengenai Pengalaman Kerja (X2)

Pernyataan	Penilaian				
	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
<b>Masa Kerja</b>					
1) Sebelum bekerja dirumah sakit ini, saya pernah bekerja di tempat lain					
<b>Pengetahuan</b>					
2) Karyawan senior lebih banyak memiliki pengetahuan disbanding karyawan junior					
3) Saya memiliki banyak ide yang dapat digunakan saat bekerja					
<b>Keterampilan</b>					
4) Pengalaman kerja membuat saya memiliki banyak keahlian					
5) Saya mampu mengatasi masalah yang dapat menghambat pekerjaan saya					
6) Saya memiliki skill yang dapat diaplikasikan di tempat saya bekerja					
<b>Penguasaan Terhadap Pekerjaan</b>					
7) Saya menguasai pekerjaan yang diberikan oleh coordinator (atasan)					

8) Teknologi membantu memudahkan pekerjaan dirumah sakit					
9) Saya mampu mengikuti perubahan sitem aplikasi dirumah sakit					
10) Saya memiliki banyak ide yang dapat digunakan saat bekerja					

D. Pernyataan Mengenai Kinerja Karyawan (Y)

<b>Pernyataan</b>	<b>Penilaian</b>				
	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
<b>Hasil kerja</b>	1	2	3	4	5
1) Dengan adanya kerja sama yang baik maka akan mempercepat pekerjaan anda.					
2) Pekerjaan akan cepat selesai apabila sesuai dengan bidang masing- masing.					
3) Menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi.					
<b>Pengetahuan Pekerjaan</b>					
4) Saya dapat mempertanggung jawabkan tugas yang diberikan					
5) Standart kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan selama ini dapat saya capai dengan baik					
<b>Inisiatif</b>					
6) Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					
7) Saya membantu pekerjaan teman saya tanpa disuruh					
<b>Disiplin</b>					
8) Saya tidak pernah melawan arahan yang diberikan atasana					
9) Selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
10) Para pegawai di RS Siti Hajar bekerja dengan sungguh-sungguh					

## 2. QUESIONER SKALA LIKERT X1-1 - X1-10 (SIKAP KERJA)

NO	X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X1-7	X1-8	X1-9	X1-10	<b>TOTAL</b>
1	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	<b>43</b>
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
4	3	4	4	1	3	4	4	4	4	4	<b>35</b>
5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	<b>36</b>
6	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>43</b>
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
9	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	<b>45</b>
10	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	<b>45</b>
11	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	<b>38</b>
12	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	<b>46</b>
13	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	<b>48</b>
14	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	<b>46</b>
15	5	5	5	2	4	3	3	5	4	4	<b>40</b>
16	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	<b>49</b>
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
18	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	<b>44</b>
19	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	<b>42</b>
20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	<b>49</b>
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
24	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	<b>45</b>
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
26	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
27	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	<b>48</b>
28	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	<b>47</b>
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
30	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	<b>43</b>
31	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	<b>47</b>
32	5	5	4	3	3	4	4	4	4	5	<b>41</b>
33	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	<b>40</b>
34	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	<b>41</b>
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>43</b>
37	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	<b>43</b>

### **3. QUESIONER SKALA LIKERT X2-1 - X2-10 (PENGALAMAN KERJA)**



**4. QUESSIONER SKALA LIKERT Y1-Y10 (KINERJA PEGAWAI)**

<b>NO</b>	<b>Y1-1</b>	<b>Y1-2</b>	<b>Y1-3</b>	<b>Y1-4</b>	<b>Y1-5</b>	<b>Y1-6</b>	<b>Y1-7</b>	<b>Y1-8</b>	<b>Y1-9</b>	<b>Y1-10</b>	<b>TOTAL</b>
1	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	45
2	4	4	5	5	4	5	4	4	4	1	40
3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	46
5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
6	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
7	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
8	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	45
9	5	4	4	5	4	5	4	4	4	1	40
10	4	4	5	5	4	5	5	4	4	1	41
11	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
12	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	45
13	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
14	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	43
15	4	4	4	4	5	5	3	4	3	5	41
16	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
17	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
18	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	41
19	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	43
20	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
21	4	4	5	5	4	5	5	3	3	4	42
22	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
23	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
24	5	4	5	4	5	5	2	4	4	4	42
25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
26	4	4	3	4	5	5	5	3	3	5	41
27	4	4	4	5	5	4	4	2	5	4	41
28	4	4	5	2	4	5	5	5	5	5	44
29	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
30	4	4	4	2	4	5	5	5	5	5	43
31	4	4	3	5	5	5	5	1	4	5	41
32	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
33	4	5	4	2	5	5	4	4	4	5	42
34	4	4	4	5	3	5	3	5	4	4	41
35	4	4	5	4	5	5	4	4	2	5	42
36	4	4	4	5	4	5	4	4	2	4	40
37	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	41
38	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42

## **5. HASIL UJI VALIDITAS (X1)**



X08	Pears on Correl ation	.516**	.419*	.579*	.461*	.538**	.512**	.606**	1	.578**	.414**	.740**
	Sig. (2- tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X09	Pears on Correl ation	.391**	.352*	.579*	.502*	.538**	.411**	.606**	.578**	1	.601**	.763**
	Sig. (2- tailed)	.003	.009	.000	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X10	Pears on Correl ation	.515**	.344*	.451*	.380*	.501**	.482**	.513**	.414**	.601**	1	.714**
	Sig. (2- tailed)	.000	.011	.001	.005	.000	.000	.000	.002	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TO TAL	Pears on Correl ation	.678**	.599*	.742*	.661*	.833**	.724**	.790**	.740**	.763**	.714**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 6. HASIL UJI VALIDITAS (X2)

Correlations											
	X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1	.440**	.308*	.243	.335*	.194	.338*	.252	.234	.236
	Sig. (2-tailed)		.001	.024	.077	.013	.160	.013	.066	.089	.085
	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54
X02	Pearson Correlation	.440**	1	.258	.354**	.394**	.349**	.536**	.562*	.517*	.461**
	Sig. (2-tailed)	.001		.059	.009	.003	.010	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54
X03	Pearson Correlation	.308*	.258	1	.365**	.365**	.340*	.346*	.339*	.450*	.391**
	Sig. (2-tailed)	.024	.059		.007	.007	.012	.011	.012	.001	.003
	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54
X04	Pearson Correlation	.243	.354**	.365*	*	1	.810**	.553**	.694**	.539*	.681*
	Sig. (2-tailed)	.077	.009	.007		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54
X05	Pearson Correlation	.335*	.394**	.365*	*	.810**	1	.676*	.652*	.635*	.720*
	Sig. (2-tailed)	.013	.003	.007		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54
X06	Pearson Correlation	.194	.349**	.340*	.553**	.676**	1	.580**	.454*	.554*	.483**
	Sig. (2-tailed)	.160	.010	.012	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54
X07	Pearson Correlation	.338*	.536**	.346*	.694**	.652**	.580**	1	.641*	.699*	.622**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.011	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X08	Pearson Correlation	.252	.562**	.339*	.539**	.635**	.454**	.641**	1	.707*	.773**
	Sig. (2-tailed)	.066	.000	.012	.000	.000	.001	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54
X09	Pearson Correlation	.234	.517**	.450*	.681**	.720**	.554**	.699**	.707*	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	.089	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54

X10	Pearson Correlation	.236	.461**	.391*	.592**	.643**	.483**	.622**	.773*	.773*	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.085	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54	54
TO	Pearson Correlation	.537**	.683**	.606*	.761**	.815**	.680**	.808**	.794*	.830*	.778**	1
TA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
L	N	54	54	54	54	54	54	53	54	54	54	54

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 7. HASIL UJI VALIDITAS (Y)

Y06	Pearson Correlation	.057	-.127	.079	-	-.144	1	.188	-.087	-.037	.104	.353
	Sig. (2-tailed)	.684	.360	.572	.752	.298		.172	.529	.790	.456	.040
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y07	Pearson Correlation	-.034	-.030	-	-	.115	.188	1	-.159	.149	.102	.355**
	Sig. (2-tailed)			.094	.024							
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y08	Pearson Correlation	.034	-.002	.123	-	-.340*	-.087	-.159	1	.135	-	.421
	Sig. (2-tailed)				.305*							.112
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y09	Pearson Correlation	.090	.132	-	-	-.239	-.037	.149	.135	1	-	.313*
	Sig. (2-tailed)			.083	.170							.055
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y10	Pearson Correlation	.281*	.052	.053	-	.339*	.104	.102	-.112	-.055	1	.679**
	Sig. (2-tailed)				.112							
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOT AL	Pearson Correlation	.423**	.344*	.324*	.168	.287*	.209	.355**	.075	.313*	.679*	1
	Sig. (2-tailed)											*
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 8. HASIL UJI RELIABILITAS (X1)

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.898	10

## 9. HASIL UJI RELIABILITAS (X2)

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.882	10

## 10. HASIL UJI RELIABILITAS (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.780	10

## 11. HASIL UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.39210535
Most Extreme Differences	Absolute	.055
	Positive	.055
	Negative	-.053
Test Statistic		.055
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## 12. HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Model	Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Tolerance	VIF
1	B	Std. Error	Beta					
	(Constant)	31.778	5.371		5.916	.000		
	SIKAP	.221	.067	.427	3.317	.002	.969	1.032
PENGALAMAN	-.155	.162	-.123	-.955	.344	.969	.969	1.032

a. Dependent Variable: KINERJA

## 13. HASIL UJI t

Model	Coefficients <sup>a</sup>					
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
1	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	31.778	5.371		5.916	.000
	SIKAP	.221	.067	.427	3.317	.002
PENGALAMAN	-.155	.162	-.123	-.955	.344	.344

a. Dependent Variable: KINERJA

## 14. HASIL UJI f

Model	ANOVA <sup>a</sup>					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	153.445	2	76.722	11.257	.000 <sup>b</sup>
	Residual	368.029	54	6.815		
	Total	521.474	56			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), PENGALAMAN, SIKAP

## 15. HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model	Coefficients <sup>a</sup>					
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
1	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	31.778	5.371		5.916	.000
	SIKAP (X1)	.221	.067	.427	3.317	.002
PENGALAMAN (X2)	-.155	.162	-.123	-.955	.344	.344

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)