

ABSTRACT

Andana Diantoro, Npm : 71180312146, The Effect of Motivation, Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at the Representative of the Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN). Supervised by Dr.Supar Wasesa,S.E.,M.M. as Advisor I, and Ismail.Nst.S.E.,M.M. as Advisor II.

The formulation of this research is how the influence of motivation, satisfaction and work discipline on employee performance at the Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN). Representative of the. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of motivation, satisfaction and work discipline on employee performance at the Representative of the Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN).

This research is quantitative descriptive. Data collection techniques were carried out through interviews, questionnaires and documentation studies. The sample in this study were 80 employees. Variables were measured by Likert Scale. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis through the F test and t test.

The test results simultaneously show the effect of motivation, satisfaction and work discipline have a positive effect on performance at the Representative of the Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN). Partially shows that motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Representative of the Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) and job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at the Representative of the Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN).

Keywords: Motivation, Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Andana Diantoro, NPM : 71180312146, Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Utara. Dibimbing oleh Dr.Supar Wasesa,S.E.,M.M. sebagai Pembimbing I, dan Ismail.Nst.S.E.,M.M. sebagai Pembimbing II.

Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi, kepuasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Utara. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, kepuasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Utara.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, daftar pertanyaan dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 orang pegawai. Variabel diukur dengan Skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda melalui uji F dan uji t.

Hasil uji secara simultan menunjukkan pengaruh motivasi, kepuasan dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Utara. Secara parsial menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Utara dan kepuasan kerja serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Utara.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai