

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PDAM TIRTANADI
CABANG PADANG BULAN MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

Nama Mahasiswa : Dwiky Ardiansyah Putra
Npm : 71180312084
Program Pendidikan : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PDAM TIRTANADI
CABANG PADANG BULAN MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

Nama	:Dwiky Ardiansyah Putra
Npm	: 71180312084
Program Pendidikan	: Sarjana (S1)
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.H.NurM.RidhaTarigan.,S.E.,M.M

Ismail Nasution.,S.E.,M.Si

Ketua Program Studi

Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

2022

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum WarahmatullahiWabarakatuh

Alhamdulillahirabbil`alamiin, puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres kerja Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan”***.

Pada proses penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari banyak pihak. Dengan demikian pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.A.P., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Safrida ,S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E.,M.M, selaku Dosen Pembimbing I, yang telah membimbing skripsi ini.
4. Bapak Ismail Nasution, S.E, M.Si, selaku Pembimbing II, yang telah membimbing skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar yang telah memberikan ilmu kepada saya di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Staf dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah membantu penyusunan skripsi ini hingga selesai.

7. Bapak Umar Al Khusairi, S.E, selaku Kepala Cabang PDAM Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan, serta Bapak dan Ibu yang berada dikantor Cabang PDAM Tirtanadi Padang Bulan Sumatera Utara yang telah membimbing saya dalam melakukan penelitian.
8. Teristimewa kepada keluarga besar penulis, yaitu Ayah saya Cheryanto, Ibu saya Nurmaidiana, serta saudara kandung saya Fanny dan Nadia, yang sudah memberikan kasih sayang dan dukungan baik berupa moral maupun material.
9. Kepada teman dekat penulis, Fadhillah terima kasih banyak penulis ucapkan untuk semua waktunya yang tidak pernah bosan dan menyerah untuk memberikan dukungan, semangat, dan membantu penyelesaian skripsi penulis nanti.
10. Kemudian untuk teman-teman angkatan 2018 yang sama-sama berjuang melakukan penyelesaian skripsi ini khususnya Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan penulis. Untuk itu penulis mengharapkan masukan dan saran dari seluruh pihak terutama Dosen Pembimbing untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis juga berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Medan, April 2022

Dwiky Ardiansyah Putra

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah dan Rumusan Masalah.....	7
a. Batasan Masalah.....	7
b. Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Uraian Teoritis	10
2.1.1 Kinerja.....	10
a. Pengertian Kinerja.....	10
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
c. Elemen dan Kriteria Sistem Penilaian Kinerja.....	12
d. Indikator Kinerja	13
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	14
a. Pengertian Lingkungan Kerja	14
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	15
c. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	17
d. Indikator Lingkungan Kerja	17
e. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja.....	18
2.1.3 Stres Kerja	19
a. Pengertian Stres Kerja	19
b. Jenis-Jenis Stres Kerja.....	20
c. Dampak Stres Kerja.....	20
d. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja	21
e. Indikator Stres Kerja.....	22
f. Hubungan Antara Stres Kerja dengan Kinerja.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	25
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	26
2.3.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	28
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	29
2.4 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	32

3.2 Populasi dan Sampel.....	33
3.3 Operasional Variabel	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	37
3.5 Teknik Analisis Data	39
3.5.1 Uji Kualitas Data	39
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	40
3.5.3 Uji Regresi Linier Berganda	42
3.5.4 Uji Hipotesis.....	43
3.6 Koefisien Determinasi	45
BAB IV GAMBARAN UMUM PDAM TIRTANADI CABANG	
PADANG BULAN.....	46
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan PDAM Tirtanadi	46
4.1.1 Visi Misi PDAM Tirtanadi.....	48
4.1.2 PDAM Tirtanadi Kota Medan Cabang Padang Bulan	49
4.1.3 Logo Perusahaan	50
4.2 Struktur Organisasi Kantor PDAM Tirtanadi Cabang Padang	
Bulan	51
4.3 Uraian Tugas dan Fungsi.....	51
4.4 Bentuk Bentuk Lingkungan Kerja.....	73
4.5 Upaya Menanggulangi Stres Kerja.....	74
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	75
5.1 Analisis Data	75
5.1.1 Karakteristik Responden	75
5.1.2 Identitas Responden	75
5.1.3 Distribusi Jawaban Responden.....	77
a. Lingkungan Kerja	77
b. Stres Kerja	82
c. Kinerja	90
5.1.4 Uji Kualitas Data.....	96
a. Uji Validitas.....	96
b. Uji Reabilitas.....	99
5.1.5 Uji Asumsi Klasik	101
5.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda	104
5.1.7 Uji Hipotesis.....	106
5.1.8 Uji T	106
5.1.9 UJI F.....	107
5.2 Evaluasi	109
5.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	109
5.2.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja	109
5.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap	
Kinerja	110
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	111
6.1 Kesimpulan.....	111
6.2 Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja	27
Gambar 2.3.2 Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja.....	29
Gambar 2.3.3 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 4.1.4 Logo PDAM Tirtanadi	50
Gambar 4.2 Struktur organisasi PDAM Tirtanadi Cabang Padang Bulan	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	33
Tabel 3.2 Populasi	34
Tabel 3.3 Operasional Variabel	35
Tabel 3.4 Instrument Skala Likert	37
Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
Tabel 5.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	76
Tabel 5.5 Jawaban Responden Kuesioner 1 Lingkungan kerja	76
Tabel 5.6 Jawaban Responden Kuesioner 2 Lingkungan kerja	77
Tabel 5.7 Jawaban Responden Kuesioner 3 Lingkungan kerja	78
Tabel 5.8 Jawaban Responden Kuesioner 4 Lingkungan kerja	78
Tabel 5.9 Jawaban Responden Kuesioner 5 Lingkungan kerja	79
Tabel 5.10 Jawaban Responden Kuesioner 6 Lingkungan kerja	80
Tabel 5.11 Jawaban Responden Kuesioner 7 Lingkungan kerja	80
Tabel 5.12 Jawaban Responden Kuesioner 8 Lingkungan kerja	81
Tabel 5.13 Jawaban Responden Kuesioner 9 Lingkungan kerja	82
Tabel 5.14 Jawaban Responden Kuesioner 1 Stres Kerja	83
Tabel 5.15 Jawaban Responden Kuesioner 2 Stres Kerja	83
Tabel 5.16 Jawaban Responden Kuesioner 3 Stres Kerja	84
Tabel 5.17 Jawaban Responden Kuesioner 4 Stres Kerja	85
Tabel 5.18 Jawaban Responden Kuesioner 5 Stres Kerja	86
Tabel 5.19 Jawaban Responden Kuesioner 6 Stres Kerja	86
Tabel 5.20 Jawaban Responden Kuesioner 7 Stres Kerja	87
Tabel 5.21 Jawaban Responden Kuesioner 8 Stres Kerja	88
Tabel 5.22 Jawaban Responden Kuesioner 9 Stres Kerja	89
Tabel 5.23 Jawaban Responden Kuesioner 1 Kinerja.....	89
Tabel 5.24 Jawaban Responden Kuesioner 2 Kinerja.....	90
Tabel 5.25 Jawaban Responden Kuesioner 3 Kinerja.....	91
Tabel 5.26 Jawaban Responden Kuesioner 4 Kinerja.....	91
Tabel 5.27 Jawaban Responden Kuesioner 5 Kinerja.....	92
Tabel 5.28 Jawaban Responden Kuesioner 6 Kinerja.....	93
Tabel 5.29 Jawaban Responden Kuesioner 7 Kinerja.....	93
Tabel 5.30 Jawaban Responden Kuesioner 8 Kinerja.....	94
Tabel 5.31 Jawaban Responden Kuesioner 9 Kinerja.....	95
Tabel 5.32 Uji Validitas Lingkungan Kerja	96
Tabel 5.33 Uji Validitas Stres Kerja.....	97
Tabel 5.34 Uji Validitas Kinerja	98
Tabel 5.35 Uji Reabilitas Lingkungan Kerja.....	99
Tabel 5.36 Uji Reabilitas Stres Kerja.....	99
Tabel 5.37 Uji Reabilitas Kinerja	100
Tabel 5.38 Hasil Uji Normalitas.....	101

Tabel 5.39 Uji Multikolinearitas	102
Tabel 5.40 Uji Heterokedastisitas	103
Tabel 5.41 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	104
Tabel 5.42 Hasil Uji T	105
Tabel 5.43 Hasil Uji F	106
Tabel 5.44 Hasil Uji R²	108

DAFTAR PUSTAKA

- AA.Anwar Prabu Mankunegara,2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A.Aji Tri Budianto,Amelia Katini,2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis.
- Afandi,P,2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zunafa Publishing.
- Any Noor,2013. *Management Event*. Bandung : Alfabeta
- Arianty,N,2016. *Sumber Daya Manusia*. Medan : Perdana Publishing.
- Asriel,2016. *Manajemen Kantor*. Jakarta : Kencana.
- Arda,M,2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis.
- Bangun,Wilson,2017. *Manajemen SDM Hubungan Industrial*. Erlangga
- Ghozali,Imam,2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Edisi ke-tujuh*.Semarang : Universitas Diponegoro.
- Gusti Pradana Aprila Fauzi,2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Universitas Panca Budi
- Handoko,2015. *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta : BPFE.
- Hamali,Yusuf Arif,2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta : PT.Buku Seru.
- Hasibuan,Malayu,2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Iska Ceman,2018. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Telkom Akses Makassar Regional*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Mangkunegara AP,2015. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Refika Aditama.

- Martno Mohamad Dumbela,2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.PLN (Persero) Wilayah Gorontalo*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.
- Rika Jayanti & Maulidina, 2015.*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul Medan*. Jurnal Imiah Manajemen Politeknik LP3I Medan.
- Sengkey,Windri S,Ferdy Roring, and Lucky,2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi.
- Sinambela Poltak Lijan,2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono,2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : CV.Alfabeta.
- Sugiyono,2012. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : CV.Alfabeta.

LAMPIRAN

A. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Jenis kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1.	Laki laki	50	76%
2.	Perempuan	16	24%
Total		66	100%

B. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No.	Usia	Jumlah	Persentase(%)
1	20-30	5	8
2	31-40	17	26
3	41-50	26	39
4	51-60	18	27
Total		66	100%

C. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No.	Pendidikan	Jumlah	Persentasase (%)
1	SMA	29	44
2	D3	2	3
3	S1	35	53
Total		66	100%

D. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

No.	Masa Kerja(Thn)	Jumlah	Persentasase (%)
1	1-10	30	45
2	11-20	19	29
3	21-30	15	23
4	31-40	2	3
Total		66	100

LAMPIRAN

1. Uji Instrumen Data

1.1. Uji Kualitas Data

A. Lingkungan Kerja (X₁)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.530**	.586**	.529**	.417**	.293*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.017
	N	66	66	66	66	66	66
X1.2	Pearson Correlation	.530**	1	.728**	.596**	.577**	.497**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X1.3	Pearson Correlation	.586**	.728**	1	.836**	.531**	.465**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X1.4	Pearson Correlation	.529**	.596**	.836**	1	.579**	.382**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.002
	N	66	66	66	66	66	66
X1.5	Pearson Correlation	.417**	.577**	.531**	.579**	1	.378**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.002
	N	66	66	66	66	66	66
X1.6	Pearson Correlation	.293*	.497**	.465**	.382**	.378**	1
	Sig. (2-tailed)						
	N						

	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000	.002	.002	
	N	66	66	66	66	66	66
X1.7	Pearson Correlation	.414**	.631**	.518**	.488**	.645**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X1.8	Pearson Correlation	.522**	.304*	.376**	.316**	.379**	.400**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.002	.010	.002	.001
	N	66	66	66	66	66	66
X1.9	Pearson Correlation	.528**	.638**	.647**	.611**	.472**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X1.Total	Pearson Correlation	.694**	.797**	.830**	.783**	.742**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66

Correlations

		X1.7	X1.8	X1.9	X1.Total
X1.1	Pearson Correlation	.414**	.522**	.528**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66
X1.2	Pearson Correlation	.631**	.304*	.638**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000
	N	66	66	66	66
X1.3	Pearson Correlation	.518**	.376**	.647**	.830**

	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000
	N	66	66	66	66
X1.4	Pearson Correlation	.488**	.316**	.611**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.000
	N	66	66	66	66
X1.5	Pearson Correlation	.645**	.379**	.472**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000
	N	66	66	66	66
X1.6	Pearson Correlation	.703**	.400**	.703**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000
	N	66	66	66	66
X1.7	Pearson Correlation	1	.682**	.701**	.841**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66
X1.8	Pearson Correlation	.682**	1	.504**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66
X1.9	Pearson Correlation	.701**	.504**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66
X1.Total	Pearson Correlation	.841**	.659**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66

B. Stres Kerja (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	.943**	.812**	.556**	.418**	.770**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X2.2	Pearson Correlation	.943**	1	.775**	.559**	.388**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X2.3	Pearson Correlation	.812**	.775**	1	.620**	.392**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X2.4	Pearson Correlation	.556**	.559**	.620**	1	.254 [†]	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.040	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X2.5	Pearson Correlation	.418**	.388**	.392**	.254 [†]	1	.314 [†]
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.040		.010
	N	66	66	66	66	66	66
X2.6	Pearson Correlation	.770**	.785**	.771**	.779**	.314 [†]	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.010	
	N	66	66	66	66	66	66
X2.7	Pearson Correlation	.753**	.747**	.728**	.741**	.259 [†]	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.036	.000

	N	66	66	66	66	66	66
X2.8	Pearson Correlation	.723**	.740**	.722**	.698**	.332**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X2.9	Pearson Correlation	.766**	.758**	.769**	.717**	.323**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.008	.000
	N	66	66	66	66	66	66
X2.Total	Pearson Correlation	.889**	.880**	.862**	.753**	.565**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66

Correlations

		X2.7	X2.8	X2.9	X2.Total
X2.1	Pearson Correlation	.753**	.723**	.766**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66
X2.2	Pearson Correlation	.747**	.740**	.758**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66
X2.3	Pearson Correlation	.728**	.722**	.769**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66
X2.4	Pearson Correlation	.741**	.698**	.717**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000

	N	66	66	66	66
X2.5	Pearson Correlation	.259*	.332**	.323**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.036	.006	.008	.000
	N	66	66	66	66
X2.6	Pearson Correlation	.947**	.907**	.910**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66
X2.7	Pearson Correlation	1	.905**	.909**	.890**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66
X2.8	Pearson Correlation	.905**	1	.975**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66
X2.9	Pearson Correlation	.909**	.975**	1	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66
X2.Total	Pearson Correlation	.890**	.900**	.915**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66

C. Kinerja (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
Y.1	Pearson Correlation	1	.530**	.586**	.529**	.417**	.293*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.017
	N	66	66	66	66	66	66
Y.2	Pearson Correlation	.530**	1	.728**	.596**	.577**	.497**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
Y.3	Pearson Correlation	.586**	.728**	1	.836**	.531**	.465**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
Y.4	Pearson Correlation	.529**	.596**	.836**	1	.579**	.382**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.002
	N	66	66	66	66	66	66
Y.5	Pearson Correlation	.417**	.577**	.531**	.579**	1	.378**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.002
	N	66	66	66	66	66	66
Y.6	Pearson Correlation	.293*	.497**	.465**	.382**	.378**	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000	.002	.002	
	N	66	66	66	66	66	66
Y.7	Pearson Correlation	.414**	.631**	.518**	.488**	.645**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000

	N	66	66	66	66	66	66
Y.8	Pearson Correlation	.522**	.304*	.376**	.316**	.379**	.400**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.002	.010	.002	.001
	N	66	66	66	66	66	66
Y.9	Pearson Correlation	.528**	.638**	.647**	.611**	.472**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
Y.Total	Pearson Correlation	.694**	.797**	.830**	.783**	.742**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66

Correlations

		Y.7	Y.8	Y.9	Y.Total
Y.1	Pearson Correlation	.414**	.522**	.528**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66
Y.2	Pearson Correlation	.631**	.304*	.638**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000
	N	66	66	66	66
Y.3	Pearson Correlation	.518**	.376**	.647**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000
	N	66	66	66	66
Y.4	Pearson Correlation	.488**	.316**	.611**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.000

	N	66	66	66	66
Y.5	Pearson Correlation	.645**	.379**	.472**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000
	N	66	66	66	66
Y.6	Pearson Correlation	.703**	.400**	.703**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000
	N	66	66	66	66
Y.7	Pearson Correlation	1	.682**	.701**	.841**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66
Y.8	Pearson Correlation	.682**	1	.504**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66
Y.9	Pearson Correlation	.701**	.504**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66
Y.Total	Pearson Correlation	.841**	.659**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66

1.2 Uji Validitas

A. Lingkungan Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.904	.911	9

B. Stres Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.927	.950	9

C. Kinerja (Y)

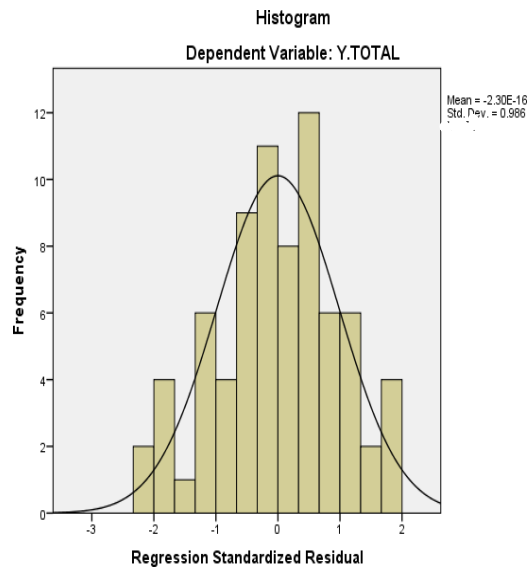
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.948	.949	9

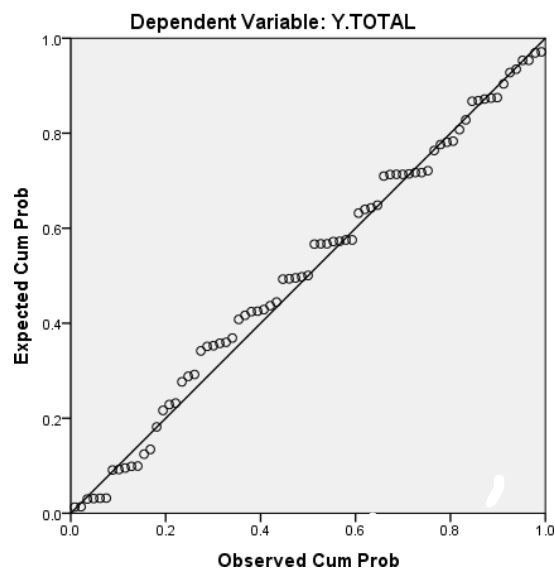
2. Uji Asumsi Klasik Data

2.1 Uji Normalitas Data

A. Metode Grafik Histogram dan Normal P-P Plot



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



B. Uji Kolmogorov-Smirov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.76348652
	Most Extreme Differences	Absolute
	Positive	.158
	Negative	-.132
Test Statistic		.158
Asymp. Sig. (2-tailed)		.0195 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2.2 Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	50.242	6.888		7.294	.089		
Lingkungan Kerja	.154	.139	.204	2.980	.000	0.435	2.301
Stres Kerja	-.226	.115	-.364	-1.970	.872	0.435	2.301

a. Dependent Variable: Kinerja

2.3 Uji Heteroskedasitas

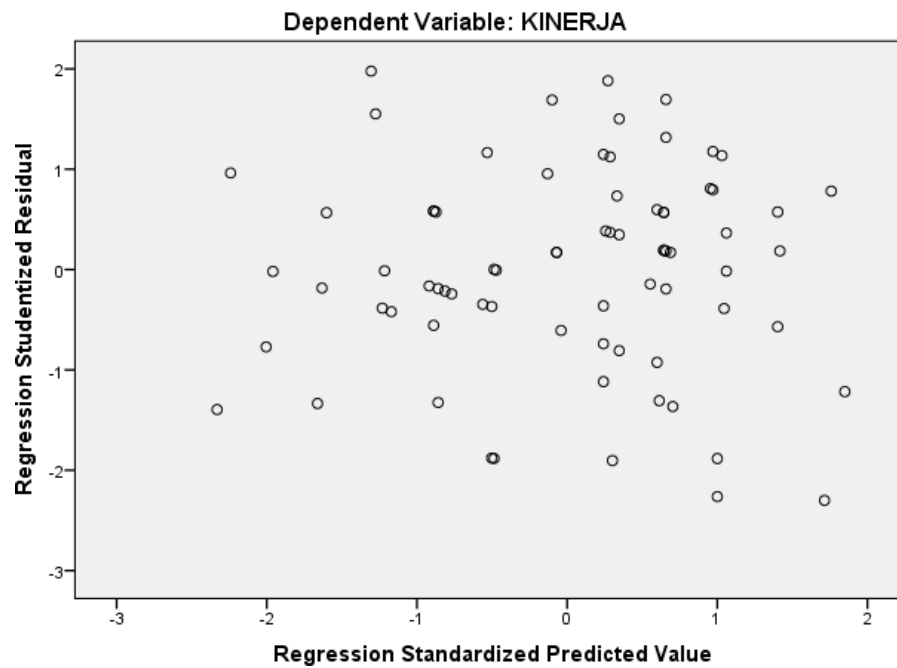
2.3.1 Uji Scatterplot

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	4.485	2.104		2.131	.037		
1 Lingkungan Kerja	.61	.042	.080	.417	.678	.435	2.301
Stres Kerja	.53	.035	.053	.277	.783	.435	2.301

a. Dependent Variable: Kinerja

Scatterplot



3. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	4.028	2.798		5.140	.089		
1 Lingkungan Kerja	.174	.178	.243	2.980	.000	0.435	2.301
Stres Kerja	-.226	.160	-.040	-.162	.872	0.435	2.397

d. Dependent Variable: Kinerja

4. Hasil Uji Hipotesis

4.1 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.275 ^a	.076	.024	3.86661

4.2 Uji T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.028	2.798		5.140	.089
1 Lingkungan Kerja	.174	.178	.243	2.980	.000
Stres Kerja	-.226	.160	-.040	-.162	.872

a. Dependent Variable: Kinerja

4.3 Uji F

Tabel 5.43 Uji F
ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	44.082	2	22.041	5.474	.000 ^b
Residual	538.226	64	14.951		
Total	582.308	66			