

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI DINAS BINA MARGA DAN BINA  
KONSTRUKSI PROVINSI SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi syarat mengikuti sidang meja hijau di fakultas  
ekonomi universitas islam sumatera utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : MINTARSI WIJIAWATI**  
**NPM : 71180312011**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MANAJEMEN PEMASARAN**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**MEDAN**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI DINAS BINA MARGA DAN BINA  
KONSTRUKSI PROVINSI SUMATERA UTARA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : MINTARSI WIJIAWATI**  
**NPM : 71180312011**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MANAJEMEN PEMASARAN**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**H.Bakhtiar.,S.E.,M.Si**

**Ismail Nst,S.E.,M.M**

**Ketua Program Studi**

**Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si**

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**MEDAN**

**2022**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS BINA MARGA DAN BINA KONSTRUKSI PROVINSI SUMATERA UTARA". Tak lupa pula penulis mengucapkan salam dan shalawat kepada nabi junjungan kita pemberi rahmat bagi alam semesta yaitu baginda Rasulullah Muhammad SAW yang telah membawa kita keluar dari alam gelap gulita menuju ke alam yang terang benderang seperti saat ini. Skripsi yang penulis buat ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program sarjana (S1) pada fakultas ekonomi universitas Islam Sumatera Utara. Dalam proses penulisan skripsi ini sampai dengan terselesaikannya, tentunya banyak sekali pihak yang ikut serta membantu di dalamnya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak tersebut, diantaranya :

1. Bapak Dr.H.Yanhar Jamaluddin, M.AP selaku rektor universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr.Hj.Safrida, S.E.,M.Si selaku dekan fakultas ekonomi universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si selaku ketua prodi manajemen dan Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. selaku sekretaris program studi fakultas ekonomi Sumatera Utara.
4. Bapak H.Bakhtiar, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.

5. Bapak Ismail Nst, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
6. Seluruh dosen beserta staff fakultas ekonomi yang sudah membantu dan memberikan ilmu pengetahuan selama belajar di bangku perkuliahan.
7. Kepada kedua orang tua saya ibu dan bapak yang sudah banyak membantu, mendoakan dan mendukung penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Kepada teman saya ayu pertiwi, nurul sari sianipar, dan nurul maulida yang telah membantu penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Kepada teman-teman seperjuangan yang sudah mendukung memberi semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun semangat bagi penulis agar guna perbaikan dimasa mendatang

Medan, Februari 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah .....	4
1.3.1 Batasan Masalah .....	4
1.3.2 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
1.5.1 Manfaat Teoritis .....	5
1.5.2 Manfaat Praktis.....	6
<b>BAB II. LANDASAN TEORI.....</b>	<b>7</b>
2.1 Uraian Teoritis.....	7
2.1.1 Promosi.....	7
2.1.2 Kompetensi .....	9
2.1.3 Kinerja .....	13
2.2 Penelitian Terdahulu .....	19
2.3 Kerangka Konseptual.....	20
2.4 Hipotesis.....	21
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
3.1 Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian .....	22
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	22

3.1.2	Objek Penelitian .....	22
3.1.3	Waktu Penelitian .....	22
3.2	Populasi Dan Sampel .....	23
3.2.1	Populasi .....	23
3.2.2	Sampel .....	24
3.2.3	Jenis Dan Sumber Data .....	25
3.3	Operasional Variabel .....	26
3.3.1	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.4.1	Uji Validitas .....	31
3.4.2	Uji Reliabilitas .....	31
3.5	Teknik Analisa Data .....	32
3.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	32
3.6	Uji Hipotesis.....	32
3.6.1	Uji Parsial (Uji T).....	32
3.6.2	Uji Simultan (Uji F) .....	33
3.6.3	Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	33
3.7	Uji Asumsi Klasik .....	34
3.7.1	Uji Normalitas.....	34
3.7.2	Uji Heterokedastisitas.....	34
3.7.3	Uji Multikolinieritas .....	34
3.8	Analisis Deskriptif .....	35
<b>BAB IV.</b>	<b>GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN/INSTANSI .....</b>	<b>36</b>
4.1	Sejarah Berdirinya Perusahaan/Instansi.....	36
4.1.1	Logo Instansi.....	39
4.1.2	Visi & Misi Instansi .....	40
4.2	Struktur Organisasi .....	41
4.3	Tugas Dan Wewenang .....	41
<b>BAB V.</b>	<b>ANALISA DAN EVALUASI .....</b>	<b>52</b>
5.1	Analisa .....	52
5.1.1	Karakteristik Responden.....	52
5.1.2	Pernyataan Responden.....	55

5.2 Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas .....	61
5.2.1 Uji Validitas .....	61
5.2.2 Uji Reliabilitas .....	63
5.3 Uji Asumsi Klasik .....	64
5.3.1 Uji Normalitas.....	64
5.3.2 Uji Multikolonieritas .....	66
5.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	66
5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
5.5 Uji Hipotesis.....	68
5.5.1 Uji Simultan (F) .....	68
5.5.2 Uji Parsial (T) .....	69
5.5.3 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	70
5.6 Pembahasan.....	71
<b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>72</b>
6.1 Kesimpulan .....	72
6.2 Saran .....	72
 <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	 <b>74</b>

## DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Hal
2.1	Tujuan Manajemen Kinerja .....	14
2.2	Penelitian Terdahulu .....	19
3.1	Waktu Penelitian .....	22
3.2	Populasi .....	23
3.3	Kerangka Sampel .....	25
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	28
3.5	Skala Likert.....	30
5.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	53
5.2	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir .....	53
5.3	Karakteristik Responden Menurut Lama Masa Kerja.....	53
5.4	Karakteristik Responden Menurut Usia Pegawai .....	54
5.5	Distribusi Responden Atas Promosi Jabatan .....	55
5.6	Distribusi Responden Atas Kompetensi.....	57
5.7	Distribusi Responden Atas Kinerja.....	59
5.8	Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan .....	61
5.9	Uji Validitas Variabel Kompetensi .....	62
5.10	Uji Validitas Variabel Kinerja .....	62
5.11	Uji Reliabilitas Variabel Promosi Jabatan.....	63
5.12	Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi .....	63
5.13	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja .....	64
5.14	Hasil Uji Multikolonieritas .....	66
5.15	Analisis Regresi Linier Berganda .....	67
5.16	Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	68
5.17	Hasil Uji Parsial (Uji T) .....	69
5.18	Hasil Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	70



## DAFTAR GAMBAR

No	Nama Gambar	Hal
2.1	Kerangka Konseptual .....	20
4.1	Logo Dinas Bina Marga Dan Bina Konstruksi.....	39
4.2	Struktur Instansi .....	41
5.1	Pendekatan Histogram.....	64
5.2	Plot Uji Normalitas .....	65
5.3	Hasil Grafik Scatterplot.....	67

## DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara A.A Anwar Prabu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Miftahul, *et al.* (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. (Studi Kasus PT. Krakatau Bandar Samudera). Jurnal Riset Bisnis Manajemen Tirtayasa, 1 (November) 2.
- Moeheriono. (2014) Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, *et al.* (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- R. Cooper, *et al* (2017) Metode Penelitian Bisnis Edisi 12. Jakarta : Salemba Empat.
- Sastrohadwiryo B. Siswanto.(2002). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi Dan Operasional. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang. P. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sekaran Uma. (2019). Metode Penelitian Untuk Bisnis. Jakarta : Salemba Empat