

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang Masalah

Kebijakan kepemimpinan di suatu organisasi merupakan faktor keberhasilan dalam suatu organisasi. Perusahaan membutuhkan adanya sumber daya manusia yang memiliki potensial baik pemimpin maupun karyawan pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan.

Afandi dan Bahri (2020 : 239) “menyatakan bahwa Disiplin kerja pada hakekatnya adalah menumbuhkan kesadaran bagi para pekerjanya untuk melakukan tugas yang telah dibebankan, di mana pembentukannya tidak timbul dengan sendirinya, melainkan harus dibentuk melalui pendidikan formal maupun non formal, serta motivasi yang ada pada setiap karyawan harus dikembangkan dengan baik”. Dengan demikian semakin tingginya disiplin kerja setiap karyawan yang didukung oleh keahlian, upah, atau gaji yang layak, maka akan mempengaruhi aktivitas-aktivitas dari instansi itu sendiri.

Di saat seorang karyawan tidak disiplin terhadap pekerjaannya, maka seorang pemimpin harus dapat mengambil kebijakan dalam memberi keputusan untuk memberikan sanksi terhadap bawahannya. Di sisi lain, karyawan yang tidak hadir dapat menimbulkan masalah yaitu pekerjaan pada bagian tertentu yang tidak terlaksana. Oleh karena itu seorang pemimpin juga harus dapat mengambil kebijakan untuk mengatasi masalah tersebut.

Fajri dan Dharmawan (2021 : 399) “menyatakan bahwa Kepemimpinan adalah setiap perbuatan yang ditentukan oleh individu atau kelompok untuk mengkoordinasi dan memberi arah kepada individu atau kelompok yang tergabung didalam wadah tertentu untuk mencapai

tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya”. Pada PT. Srikandi Inti Lestari adalah kebijakan kepemimpinan yang belum seluruhnya terlaksana dengan baik akibat banyaknya bawahan yang harus diawasi. Oleh karena itu, kebijakan kepemimpinan harus dilaksanakan dengan maksimal.

Sehingga dengan adanya disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan yang baik maka akan tercipta kinerja karyawan yang baik. Dengan terciptanya kinerja karyawan yang baik maka kinerja perusahaan juga akan maksimal sehingga dapat memajukan perusahaan.

Amalia dan Rudiansyah (2019 : 96) menyatakan bahwa “Kinerja merupakan singkatan dari kinetika energi kerja yang padanannya dalam bahasa inggris adalah *performance*”. Kinerja juga adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Berdasarkan uraian yang telah dijabarkan maka peneliti melakukan penelitian ke PT. Srikandi Inti Lestari untuk memperoleh data - data yang dibutuhkan mengenai disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan untuk mengetahui pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Srikandi Inti Lestari. Oleh karena itu, peneliti menyimpulkan judul penelitian ini adalah **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEBIJAKAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SRIKANDI INTI LESTARI”**.

1.2. Identifikasi Masalah

Dari latar belakang pemilihan judul, maka identifikasi masalah dari peneliti untuk skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi inti Lestari.
2. Terdapat pengaruh kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi inti Lestari.

3. Terdapat pengaruh disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi inti Lestari.

1.3. Batasan Dan Rumusan Masalah

1.3.1. Batasan Masalah

Disebabkan banyaknya permasalahan dan waktu yang terbatas, maka agar pembahasan masalah tidak melebar penulis membatasi masalah sebagai berikut:

- a. Penelitian dilakukan di PT. Srikandi Inti Lestari.
- b. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Srikandi Inti Lestari.
- c. Pengaruh kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Srikandi Inti Lestari.
- d. Pengaruh disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Srikandi Inti Lestari.

1.3.2. Rumusan Masalah

Rumusan masalah diperoleh berdasarkan identifikasi masalah yang telah didapatkan dan disajikan sebagai berikut :

- a. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi Inti Lestari ?
- b. Apakah ada pengaruh kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi Inti Lestari ?
- c. Apakah ada pengaruh disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi Inti Lestari ?

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Mengetahi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi Inti Lestari.
- b. Mengetahui pengaruh kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi Inti Lestari.
- c. Mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Srikandi Inti Lestari.

1.5. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian yang dihasilkan penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Manfaat Teoritis.

Secara teoritis manfaat penelitian ini sebagai pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia khususnya dalam pengembangan karyawan.

- b. Manfaat Praktis.

Secara praktis manfaat penelitian ini adalah dasar untuk pengambilan kebijakan mengenai disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan yang tercipta di PT. Srikandi Inti Lestari.

- c. Manfaat Masa Depan.

Sebagai bahan referensi untuk penelitian yang berkaitan mengenai kinerja karyawan di PT. Srikandi Inti Lestari pada masa yang akan datang.