



**LEMBAR TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEBIJAKAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SRIKANDI INTI  
LESTARI DI MEDAN**

**DI AJUKAN OLEH :**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: MHD FATTAH SUNGGORO</b>
<b>Stb/NPM</b>	<b>: 17.312174 / 71170312174</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMAN</b>
<b>KOSENTRASI</b>	<b>: MANAJEMAN SUMBER DAYA</b>
<b>MANUSIA</b>	

**DISETUJUI OLEH:**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**H.Bakhtiar.,S.E.,M.Si**

**Eli Agustami.,S.Ag.,M.A**

**Ketua Program Studi Mnajemen**

**Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si**

**TANGGAL SIDANG :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Proposal skripsi ini tanpa aral rintangan apa pun.

Skripsi ini berjudul “ **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEBIJAKAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SRIKANDI INTI LESTARI** ” ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen, Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.

Dalam menyusun Proposal skripsi ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada;

1. Allah SWT yang telah memberikan saya kesempatan dan kesehatan untuk mengerjakan proposal skripsi ini.
2. Kedua orang tua, Ibu tercinta dan Ayahanda serta kakak saya tersayang. Terima kasih atas cinta dan kasih sayang serta doa, dorongan, semangat, pengorbanan, perhatian dan dukungan baik moral maupun finansial yang kalian berikan kepada saya. Semoga karya saya ini bisa membanggakan kalian.
3. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Hj. Safrida., SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Bapak H. Bakhtiar, SE, Msi, sebagai Pembimbing I dalam penyusunan proposal skripsi ini.
7. Bapak Eli Agustami, S.Ag, MA. selaku Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan dengan sabar serta memberikan arahan sehingga dapat terselesaikannya Proposal skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staff pengajar Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
9. Bapak dan Ibu staff pegawai PT Srikandi Inti Lestari yang telah membantu saya dalam menyelesaikan pengerjaan proposal skripsi ini.

10. Kepada kekasih saya Melisah serta sahabat – sahabat saya Arif Firdaus dan yang lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dan semangat selama ini, terima kasih.

11. Kepada teman – teman satu angkatan khususnya di kelas Manajemen Malam yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas segala bantuannya.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini disebabkan atas keterbatasan kemampuan pengetahuan dan pengalaman penulis. Untuk itu penulis mohon saran dan kritikan pembaca agar kedepannya bisa lebih baik lagi dan semoga tulisan ini bermanfaat bagi kita semua.

Medan,

2021

Mhd Fattah Sunggoro

## DAFTAR ISI

Abstrak .....	i
Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi .....	iv
Daftar Tabel .....	vii
Daftar Gambar .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
I.1. Latar Belakang Masalah .....	1
I.2. Identifikasi Masalah .....	3
I.3. Batasan dan Rumusan masalah .....	3
I.4. Rumusan masalah dan Tujuan Penelitian .....	4
I.5. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>6</b>
2.1. Uraian Teoritis .....	6
2.1.1. Disiplin Kerja .....	6
2.1.2. Indikator Disiplin Kerja .....	8
2.1.3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	10
2.1.4. Kebijakan Kepemimpinan .....	10
2.1.5. Indikator Kepemimpinan .....	11
2.1.6. Syarat – Syarat Kepemimpinan .....	12
2.1.7. Fungsi Kepemimpinan .....	13
2.1.8. Kinerja .....	14
2.1.9. Indikator Kinerja .....	15
2.1.10. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	16
2.1.11. Karakteristik Kinerja Tinggi .....	17
2.1.12. Pengukur Kinerja .....	18
2.1.13. Karyawan .....	18
2.2. Penelitian Terdahulu .....	19
2.3. Kerangka Konseptual .....	21
2.4. Hipotesis Penelitian .....	22

BAB III METODE PENELITIAN .....	23
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	23
3.1.1. Lokasi Penelitian .....	23
3.1.2. Objek Penelitian .....	23
3.1.3. Waktu Penelitian .....	23
3. 2. Populasi dan Sampel .....	25
3.2.1. Populasi .....	25
3.2.2. Sampel .....	25
3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.3.1. Teknik Pengumpulan Data Primer .....	26
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data Sekunder .....	27
3.4. Defenisi Operasiola Variaabel.....	28
3.5. Teknik Analisis Data.....	30
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	30
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	31
3.5.3. Uji Asumsi Klasik .....	33
3.5.4. Pengujian Hipotesis .....	34
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	38
4.1. Sejarah Perusahaan .....	38
4.2. Legalitas Perusahaan .....	39
4.3. Visi dan Misi .....	40
4.4. Logo dan Makna PT Srikandi Inti Lestari .....	41
4.5. Struktur Organisasi .....	41
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA .....	45

5.1. Analisis Data .....	45
5.2. Evaluasi Data.....	61
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>63</b>
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	63
.....	

Daftar Pustaka

Lampiran

Daftar Riwayat Hidup

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	22
Gambar 4.1 Logo PT Srikandi Inti Lestari.....	41

Gambar 5.1 Uji Asumsi Data Disiplin Kerja, Kebijakan Kepemimpinan dan Kinerja

Karyawan .....54

### DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian ..... 24

Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel ..... 28

Tabel 3.3 Skala Pengukuran Likert ..... 31

Tabel 5.1 Identitas Karyawan Berdasarkan Usia ..... 45



Tabel 5.2	Identitas Karyawan Berdasarkan Usia .....	45
Tabel 5.3	Identitas Karyawan Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 5.4	Skor Angket untuk Variabel X1 (Disiplin Kerja).....	46
Tabel 5.5	Skor Angket untuk Variabel X2 (Kebijakan Kepemimpinan) .....	47
Tabel 5.6	Skor Angket untuk Variabel Y (Kinerja).....	47
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) .....	48
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas Kebijakan Kepemimpinan (X2).....	48
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	49
Tabel 5.10	Hasil Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	49
Tabel 5.11	Hasil Uji Realibilitas Variabel Kebijakan Kepemimpinan (X2).....	50
Tabel 5.12	Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	51

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 94-102.
- Fajri, C., & Dharmawan, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hokben Citra Garden Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(3), 396-401.
- Sari, R. P. (2018). Kebijakan perpajakan atas transaksi e-commerce. *Akuntabel*, 15(1), 67-72.
- Idris, M., & Sari, D. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT Sucofindo Palembang Indonesia. *Journal Management, Business, and Accounting*, 18(1), 76-84.
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
- Nisyak, I. R., & Triyonowati, T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(4).
- Simatupang, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *JUDICIOUS*, 2(1), 11-21.
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 110-117.
- Betaria Simanjuntak dan Arif Yusuf Hamali. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.. *Banking and Management Review* 575 Vol. 5 No. 1, Mei 2016.
- Nurul Ulfatin dan Teguh Triwiyanto (2016) . *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Garafindo Persada

### KUISIONER VARIABEL DISIPLIN KERJA

No.	Deskripsi Pernyataan/Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Tujuan dan kemampuan pekerja sangat baik					
2.	Teladan kepemimpinan yang membuat disiplin kerja meningkat					
3.	Karena faktor balas jasa membuat disiplin kerja meningkat					
4.	Disiplin kerja karena faktor keadilan					
5.	Karena ketegasan diri pegawai maka disiplin kerja tercipta					

### KUISIONER VARIABEL KEBIJAKAN KEPEMIMPINAN

No.	Deskripsi Pernyataan/Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pemimpin mampu dengan segera mengambil keputusan yang tepat					
2.	Pimpinan mampu memotivasi bawahannya dengan baik					
3.	Komunikasi antar pimpinan dan pegawai sangat baik					
4.	Pimpinan mampu mengendalikan bawahan dengan baik					
5.	Pimpinan bertanggung jawab penuh terhadap bawahan					
6.	Pimpinan dapat mengendalikan emosional terhadap bawahannya					

### KUISIONER KINERJA KARYAWAN

No.	Deskripsi Pernyataan/Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Kualitas kinerja karyawan meningkat					
2.	Kuantitas pekerjaan karyawan mendukung kinerja karyawan yang baik					
3.	Ketepatan waktu karyawan dalam bekerja mendukung kinerja karyawan yang baik					
4.	Efektivitas waktu dan pekerjaan dari pekerja mendukung kinerja karyawan yang baik					
5.	Kemandirian karyawan dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab mendukung kinerja karyawan yang baik					

## KUISIONER DISIPLIN KERJA

No. Responden	Pernyataan				
	Tujuan & Kemampuan	Teladan Pimpinan	Balas Jasa	Keadilan	Ketegasan
1.	90	90	80	80	90
2.	90	90	80	80	90
3.	90	90	90	90	90
4.	90	90	90	80	90
5.	90	90	90	90	90
6.	90	90	90	90	90
7.	90	90	90	90	90
8.	80	90	90	90	90
9.	90	80	90	90	90
10.	90	90	90	90	90
11.	90	90	90	90	90
12.	90	90	90	90	90
13.	90	80	90	90	90
14.	90	90	90	80	90
15.	90	80	90	90	90
16.	90	90	90	90	90
17.	90	90	90	90	90
18.	80	90	90	90	90
19.	90	90	90	90	90
20.	90	90	90	80	90
21.	90	90	90	80	90
22.	80	90	90	90	90
23.	80	90	90	90	90
24.	90	90	90	90	90
25.	90	90	90	90	90
26.	80	90	90	90	90
27.	90	90	90	90	90
28.	90	90	90	80	90
29.	90	90	90	80	90
30.	90	90	90	90	90
31.	90	90	90	90	90
32.	80	90	90	90	90
33.	80	90	90	90	80
34.	80	90	90	90	90
35.	90	90	90	90	90
36.	90	90	90	80	80
37.	90	90	90	80	90
38.	90	90	80	90	90
39.	90	80	90	90	90
40.	90	90	90	90	90
41.	90	90	80	80	90
42.	90	90	80	80	90
43.	90	90	90	90	90
44.	90	90	90	80	90
45.	90	90	90	90	90
46.	90	90	90	90	90
47.	90	90	90	90	90

Catatatan :

Berikan penilaian berupa angka yang menyatakan tingkat penilaian sangat baik (90), baik (80), cukup baik (70), tidak baik (60).

### KUISIONER KEBIJAKAN KEPEMIMPINAN

No. Responden	Pernyataan					
	Kemampuan Mengambil Keputusan	Kemampuan Memotivasi	Kemampuan Komunikasi	Kemampuan Mengendalikan Bawahan	Tanggung Jawab	Kemampuan Mengendalikan Emosional
1.	80	80	90	90	90	90
2.	90	80	80	90	80	90
3.	90	90	90	90	90	90
4.	90	90	80	80	80	90
5.	90	80	90	80	90	90
6.	80	80	80	90	90	80
7.	90	90	90	90	90	90
8.	80	80	90	90	90	80
9.	90	80	80	90	90	90
10.	90	90	90	90	90	90
11.	90	90	90	90	90	90
12.	90	90	80	80	90	90
13.	90	90	90	80	80	90
14.	90	90	90	80	80	80
15.	90	90	90	90	80	90
16.	90	90	90	90	90	90
17.	90	90	80	90	80	90
18.	90	90	90	80	80	90
19.	80	90	90	80	90	90
20.	80	80	90	90	90	90
21.	80	80	90	90	90	90
22.	80	90	80	90	90	90
23.	90	90	80	90	80	90
24.	90	90	80	80	90	90
25.	90	80	80	90	90	90
26.	80	80	90	80	90	90
27.	90	90	90	90	90	90
28.	90	80	80	80	90	90
29.	80	80	90	90	80	90
30.	90	90	80	80	80	90
31.	90	80	80	90	80	90
32.	80	80	90	90	80	90
33.	80	80	90	80	90	90
34.	90	80	80	80	90	90
35.	90	80	80	90	80	80
36.	90	80	90	80	80	90
37.	90	80	80	90	80	90
38.	80	90	90	80	80	80
39.	80	90	80	80	90	90
40.	80	80	90	80	90	90
41.	80	80	90	90	90	90
42.	90	80	80	90	80	90
43.	90	90	90	90	90	90
44.	90	90	80	80	80	90
45.	90	80	90	80	90	90

46.	80	80	80	90	90	80
47.	90	90	90	90	90	90

Catatatan :

Berikan penilaian berupa angka yang menyatakan tingkat penilaian sangat baik (90), baik (80), cukup baik (70), tidak baik (60).

### KUISIONER KINERJA KARYAWAN

No. Responden	Pernyataan				
	Kualitas	Kuantitas	Ketepatan Waktu	Efektivitas	Kemandirian
1.	90	90	80	90	90
2.	80	80	90	90	90
3.	90	80	80	90	90
4.	90	90	90	90	90
5.	90	90	90	80	90
6.	90	90	80	80	90
7.	90	90	90	80	80
8.	90	90	90	80	80
9.	90	80	90	90	80
10.	90	90	90	80	90
11.	90	90	80	90	80
12.	90	90	90	80	80
13.	90	80	90	90	90
14.	80	80	90	90	90
15.	90	80	80	90	90
16.	90	90	90	80	90
17.	90	90	80	90	80
18.	90	90	80	80	90
19.	90	90	90	80	80
20.	90	90	90	80	80
21.	90	80	90	90	80
22.	90	90	90	80	90
23.	90	90	80	90	80
24.	90	90	90	80	80
25.	90	90	90	90	90
26.	80	80	90	90	90
27.	90	80	80	90	90
28.	90	90	80	90	90
29.	90	80	90	90	90
30.	90	90	80	80	90
31.	80	80	90	90	90
32.	90	80	80	90	80
33.	90	90	90	90	80
34.	90	90	80	80	80
35.	90	80	90	80	90
36.	80	80	80	90	90
37.	90	90	90	80	90
38.	80	80	90	90	90
39.	90	80	80	90	90
40.	90	90	90	90	90
41.	90	80	80	90	90



42.	90	90	90	90	90
43.	90	90	90	90	90
44.	90	90	80	80	90
45.	80	80	90	90	90
46.	90	80	80	90	80
47.	90	90	90	90	90

Catatatan :

Berikan penilaian berupa angka yang menyatakan tingkat penilaian sangat baik (90), baik (80), cukup baik (70), tidak baik (60).